

SADRŽAJ PROVJERE ODNOSNO TESTIRANJA
(PODRUČJA PROVJERE, PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMU KANDIDATA)

U području iz djelokruga rada na radnom mjestu objavljenom u natječaju, kandidata se može provjeravati poznavanje propisa kojima se uređuje: - način praćenja, postupci i elementi vrednovanja učenika, - način i kriteriji za izricanje pedagoških mjera, - način postupanja odgojno- obrazovnih radnika školskih ustanova u slučaju neprihvatljivih ponašanja učenika, te poduzimanju mjera zaštite prava učenika i prijave svakog kršenja prava nadležnim tijelima, a odnose se na neposredan rad na radnom mjestu za koje se kandidat prijavio na natječaj. Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje su:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, sa svim izmjenama i dopunama: NN 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20 151/22 , 146/23)
2. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 112/10, 82/19, 43/20, 100/21),
3. Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (NN 24/15)
4. Pravilnik o kriterijima izricanja pedagoških mjera (NN 94/15 i 3/17)
5. Pravilnik o načinu postupanja odgojno-obrazovnih radnika školskih ustanova u poduzimanju mjera zaštite prava učenika te prijave svakog kršenja tih prava nadležnim tijelima (NN 132/13),

Ako se na natječaj prijavi samo jedan kandidat, Povjerenstvo može donijeti odluku da se procjena odnosno testiranje ne mora provesti. U slučaju da Povjerenstvo donese takvu odluku, objavit će je na mrežnim stranicama škole u rubrici izbornika pod „Zapošljavanje“- u podrubrici „Pozivi kandidatima“.

Testiranje poznavanja propisa se provodi pisanim putem, iznimno usmenim. Odluku o načinu procjene odnosno testiranja kandidata i području provjere (Pravilnik o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Jelsa, te Pravilnik o izmjenama i dopunama istog, objavljeni na mrežnim stranicama Osnovne škole Jelsa u rubrici Oglasna ploča> Opdi akti),

Povjerenstvo donosi u skladu s brojem prijavljenih kandidata, očekivanom trajanju radnog odnosa, te drugim okolnostima. Kandidatima se poziv dostavlja elektronskom poštom i objavom na mrežnim stranicama škole. Kandidati su obvezni pristupiti provjeri znanja i sposobnosti, a ako kandidat ne pristupi testiranju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Poziv se ne objavljuje pod imenom kandidata, već bročanom oznakom (šifrom) o kojoj se kandidate obavještava uz poziv. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati za koje je u prethodnom dijelu postupka utvrđeno da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, te čije prijave nisu pravodobne i potpune. Nakon obavljenog testiranja, odnosno provjeri, Povjerenstvo utvrđuje rezultat testiranja za svakog kandidata koji je pristupio testiranju.

Povjerenstvo će rezultat testiranja objaviti na mrežnoj stranici Osnovne škole Jelsa u rubrici izbornika pod „Zapošljavanje“- podrubrika „Obavijest o rezultatu“. Rezultati se ne objavljuju pod imenom kandidata, već pod brojčanom oznakom dodijeljenoj svakom od kandidata.

Kandidatima će uslijediti poziv na razgovor s ravnateljem u kojem se procjenjuje stupanj motiviranosti, komunikacijske vještine, interes i usmjerenost na osobni razvoj, sklonosti u odabiru rada i ponašanja, te vrednuje po elementima vođenog razgovora. Razgovoru prema ravnateljevoj odluci, može prisustvovati stručni suradnik psiholog. Ravnatelj će po dovršetku tog dijela postupka, za jednog kandidata među tri najbolje bodovana/rangirana rezultata konačne rang- liste, zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE

KANDIDATA ZA ZAPOŠLJAVANJE