**SADRŽAJ PROVJERE ODNOSNO TESTIRANJA**

 **( PODRUČJA PROVJERE, PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMU KANDIDATA)**

U području iz djelokruga rada na radnom mjestu spremačice/ spremača, objavljenom u natječaju, kandidata za pomoćno- tehničke radnike se u pravilu testira usmeno, razgovorom ili određivanjem obavljanja određenog posla iz djelokruga rada.

*Izvori za pripremanje kandidata su:*

*1. Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi (NN 40/14, čl.5)*

Ako se na natječaj prijavi samo jedan kandidat, Povjerenstvo može donijeti odluku da se procjena odnosno testiranje ne mora provesti. U slučaju da Povjerenstvo donese takvu odluku, objavit će je na mrežnim stranicama škole u rubrici izbornika pod „Zapošljavanje“- u podrubrici „Pozivi kandidatima“. Kandidatima se poziv dostavlja u pravilu elektronskom poštom i objavom na mrežnim stranicama škole. Kandidati su obvezni pristupiti po pozivu, a ako kandidat ne pristupi, smatra se da je povukao prijavu na natječaj. Poziv se ne objavljuje pod imenom kandidata, ved brojčanom oznakom (šifrom) o kojoj se kandidate obavještava uz poziv.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, te čije prijave nisu pravodobne i potpune. Nakon obavljenog testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultat testiranja za svakog kandidata koji je pristupio testiranju. Povjerenstvo će rezultat testiranja objaviti na mrežnoj stranici Osnovne škole Jelsa u rubrici izbornika pod „Zapošljavanje“- podrubrika „Obavijest o rezultatu“. Rezultati se ne objavljuju pod imenom kandidata, već pod brojčanom oznakom dodijeljenoj svakom od kandidata. Kandidatima će uslijediti poziv na razgovor s ravnateljicom u kojem se procjenjuje stupanj motiviranosti, komunikacijske vještine, sklonosti u odabiru rada i ponašanja, te vrednuje po elementima vođenog razgovora. Razgovoru, prema odluci ravnateljice, može prisustvovati stručni suradnik psiholog. Ravnateljica će po dovršetku tog dijela postupka, za jednog kandidata među tri najbolje bodovana/rangirana rezultata konačne rang- liste, zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

 POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE

 KANDIDATA ZA ZAPOŠLJAVANJE