

**SADRŽAJ PROVJERE ODNOSNO TESTIRANJA
(PODRUČJA PROVJERE, PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMU KANDIDATA)**

U području iz djelokruga rada na radnom mjestu objavljenom u natječaju, kandidata se može provjeravati poznavanje propisa kojima se uređuje:

- način praćenja, postupci i elementi vrednovanja učenika,
- način i kriteriji za izricanje pedagoških mjera,
- način postupanja odgojno- obrazovnih radnika školskih ustanova u slučaju neprihvatljivih ponašanja učenika, te poduzimanju mjera zaštite prava učenika i prijave svakog kršenja prava nadležnim tijelima,

a odnose se na neposredan rad na radnom mjestu za koje se kandidat prijavio na natječaj.

Strukturiranje i vođenje nastavnog sata, za odgojno- obrazovnog radnika može se procjenjivati i uvidom putem održanog dijela oglednog sata ili sličnog praktičnog zadatka iz djelokruga radnog mjesta za koje se kandidirao.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje su:

1. *Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi* (NN 87/08, sa svim izmjenama i dopunama: NN 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20),
2. *Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi* (NN 112/10) i *Pravilnik izmjenama i dopunama Pravilnika o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi* (NN 82/19),
3. *Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju* (NN 24/15)
4. *Pravilnik o kriterijima izricanja pedagoških mjera* (NN 94/15), *Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o kriterijima izricanja pedagoških mjera* (NN 3/17)
5. *Pravilnik o načinu postupanja odgojno-obrazovnih radnika školskih ustanova u poduzimanju mjera zaštite prava učenika te prijave svakog kršenja tih prava nadležnim tijelima* (NN 132/13),
6. *Odluka o donošenju kurikuluma za nastavni predmet Matematike za osnovne škole i gimnazije u Republici Hrvatskoj* (NN 7/2019)- sadržaj koji se odnosi na 5.-6. razred OŠ

Ako se na natječaj prijavi samo jedan kandidat, Povjerenstvo može donijeti odluku da se procjena odnosno testiranje ne mora provesti. U slučaju da Povjerenstvo donese takvu odluku, objavit će je na mrežnim stranicama škole u rubrici izbornika pod „Zapošljavanje“- u podrubrici „Pozivi kandidatima“.

Testiranje poznavanja propisa se provodi pisanim putem, iznimno usmenim. Odluku o načinu procjene odnosno testiranja kandidata, Povjerenstvo donosi u skladu s brojem prijavljenih kandidata, očekivanom trajanju radnog odnosa, te drugim okolnostima.

Kandidatima se poziv dostavlja elektronskom poštom i objavom na mrežnim stranicama škole. Kandidati su obvezni pristupiti provjeri znanja i sposobnosti, a ako kandidat ne pristupi testiranju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj. Poziv se ne objavljuje pod imenom kandidata, već brojčanom oznakom (šifrom) o kojoj se kandidate obavještava uz poziv.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Nakon obavljenog testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultat testiranja za svakog kandidata koji je pristupio testiranju. Povjerenstvo će rezultat testiranja odnosno procjene objaviti na mrežnoj stranici Osnovne škole Jelsa u rubrici izbornika pod „Zapošljavanje“- podrubrika „Obavijest o rezultatu“. Rezultati se ne objavljuju pod imenom kandidata, već pod brojčanom oznakom dodijeljenoj svakom od kandidata.

Kandidatima će uslijediti poziv na razgovor s ravnateljem u kojem se procjenjuje stupanj motiviranosti, komunikacijske vještine, interes i usmjerenost na osobni razvoj, sklonosti u odabiru rada i ponašanja, te vrednuje po elementima vođenog razgovora. Razgovoru prema ravnateljevoj odluci, može prisustvovati stručni suradnik psiholog. Ravnatelj će po dovršetku tog dijela postupka, za jednog kandidata među tri najbolje bodovana/rangirana rezultata konačne rang- liste, zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE
KANDIDATA ZA ZAPOSŁJAVANJE